



POLSKIE TOWARZYSTWO PIELĘGNIAREK ANESTEZJOLOGICZNYCH I INTENSYWNEJ OPIEKI

www.ptpaio.pl

ul Jeleniogórska 16, 60-179 Poznań

e-mail: ptpa@ump.edu.pl biuro@ptpaio.pl

Warszawa dn. 21.09.2012

Czy pielęgniarki oddziałów anestezjologii i intensywnej terapii spełniają warunki wykonywania pracy o szczególnym charakterze co uprawnia do przechodzenia na wcześniejszą emeryturę?

Zasady przechodzenia na wcześniejszą emeryturę reguluje ustawa o emeryturach pomostowych z dnia 19.12.2008rr (Dz. U. z 2008, nr 237, poz 1656). Wcześniejsze przejście na emeryturę w przypadku pielęgniarki anestezjologicznej związane jest ze spełnieniem warunków zawartych w artykule 3 teże ustawy związanych z wykonywaniem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze:

Art. 3. 1. Prace w szczególnych warunkach to prace związane z czynnikami ryzyka, które z wiekiem mogą z dużym prawdopodobieństwem spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia, wykonywane w szczególnych warunkach środowiska pracy, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi, które mimo zastosowania środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości, ograniczony w wyniku procesu starzenia się jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego, w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku; wykaz prac w szczególnych warunkach określa załącznik nr 1 do ustawy.

2. Czynniki ryzyka, o których mowa w ust. 1, są związane z następującymi rodzajami prac:

1) w szczególnych warunkach determinowanych siłami natury:

- a) prace pod ziemią,
- b) prace na wodzie,
- c) prace pod wodą,
- d) prace w powietrzu;

2) w szczególnych warunkach determinowanych procesami technologicznymi:

- a) prace w warunkach gorącego mikroklimatu — prace wykonywane w pomieszczeniach, w których wartość wskaźnika obciążenia termicznego WBGT wynosi 28 °C i powyżej, przy wartości tempa metabolizmu pracownika powyżej 130 W/m²,
- b) prace w warunkach zimnego mikroklimatu — prace wykonywane w pomieszczeniach o temperaturze powietrza poniżej 0 °C,
- c) bardzo ciężkie prace fizyczne — prace powodujące w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny u mężczyzn — powyżej 8400 kJ, a u kobiet — powyżej 4600 kJ,
- d) prace w warunkach podwyższonego ciśnienia atmosferycznego,
- e) ciężkie prace fizyczne związane z bardzo dużym obciążeniem statycznym wynikającym z konieczności pracy w wymuszonej, niezmiennej pozycji ciała; przy czym ciężkie prace fizyczne to prace powodujące w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny u mężczyzn — powyżej 6300 kJ, a u kobiet — powyżej 4200 kJ, a prace w wymuszonej pozycji ciała to prace wymagające znacznego pochylenia i (lub) skręcenia pleców przy jednoczesnym wywieraniu siły powyżej 10 kG dla mężczyzn i 5 kG dla kobiet (wg metody OWAS pozycja kategorii 4) przez co najmniej 50 % zmiany roboczej.

3. Prace o szczególnym charakterze to prace wymagające szczególnej odpowiedzialności oraz szczególnej sprawności psychofizycznej, których możliwość należytego wykonywania w sposób niezagrażający bezpieczeństwu publicznemu, w tym zdrowiu lub życiu innych osób, zmniejsza się przed osiągnięciem wieku emerytalnego na skutek pogorszenia sprawności psychofizycznej, związanego z procesem starzenia się; wykaz prac o szczególnym charakterze określa załącznik nr 2 do ustawy.

4. Za pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach uważa się pracowników wykonujących po dniu wejścia w życie ustawy, w pełnym wymiarze czasu pracy, prace, o których mowa w ust. 1.

5. Za pracowników wykonujących prace o szczególnym charakterze uważa się pracowników wykonujących



**POLSKIE TOWARZYSTWO PIEŁĘGNIAREK ANESTEZJOLOGICZNYCH
I INTENSYWNEJ OPIEKI**

www.ptpaio.pl

ul Jeleniogórska 16, 60-179 Poznań

e-mail: ptpa@ump.edu.pl biuro@ptpaio.pl

po dniu wejścia w życie ustawy, w pełnym wymiarze czasu pracy, prace, o których mowa w ust. 3.

Załącznik nr 2 do ustawy określa rodzaj stanowisk wśród których w pkt 24 są " prace personelu medycznego w zespołach operacyjnych dyscyplin zabiegowych i anestezjologii w warunkach ostrego dyżuru". To pracodawca powinien stworzyć i prowadzić wykaz pracowników którzy odpowiadają temu opisowi. Ustawa nie precyzuje procedury wyłaniania takiej listy. Wiąże się to dla pracodawcy z koniecznością opłacania za tych pracowników wyższej składki do ZUS na Fundusz Emerytur Pomostowych (1.5% podstawy wymiaru opłacana w całości przez pracodawcę).

Polecamy stronę Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej www.emeryturypomostowe.gov.pl można tam znaleźć wiele przydatnych informacji oraz inne akty prawne dotyczące tego tematu

Anna Zdun
sekretarz ZG PTPAiO