
Kielce, 25.09.2024

Szanowni Państwo!
Droгие Koleżanki i Koledzy

Pragnę Państwu przekazać informację, że w dniu 26 sierpnia br. zostałam powołana przez Panią Minister Zdrowia Izabelę Leszczyńską do pełnienia funkcji Konsultanta Krajowego w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologii i intensywnej opieki, na podstawie art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o konsultantach w ochronie zdrowia (Dz. U. z 2024 r. poz. 69).

Jest to dla mnie ogromne wyróżnienie i zaszczyt, ale również wielkie wyzwanie zawodowe, ponieważ na tym poziomie zadań zawodowych jestem po raz pierwszy. Przekazuję środowisku moją deklarację współpracy, ale również liczę na pełną współpracę środowiska pielęgniarzek anestezyjologicznych i intensywnej opieki w Polsce. Szczególnie liczę na współpracę z Zarządem Głównym Polskiego Towarzystwa Pielęgniarek Anestezyjologicznych i Intensywnej Opieki i wszystkich członków Towarzystwa w Polsce. Wierzę, że dam radę sprostać tym zadaniom, z którymi mierzyli się moi poprzednicy Pani dr n. med. Edyta Cudak- Kasprzak, nieobecny już wśród nas, ale zawsze pozostający we wspomnieniach Pan mgr Stanisław Wojtan, Pani Profesor Danuta Dyk - pierwsza Konsultant Krajowa w Polsce, w historii polskiego pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki. Miałam to szczęście, że od 2006 roku pełniąc funkcję konsultanta wojewódzkiego na Województwo Świętokrzyskie, doświadczyłam niepowtarzalnej okazji współpracy z każdą z tych wyjątkowych osobowości, za co serdecznie dziękuję. Żywię nadzieję, że kiedy zwrócę się z prośbą o wsparcie (w ważnych i trudnych kwestiach), będę mogła liczyć na merytoryczną pomoc. Miałam przez ten czas okazję wiele nauczyć się od Was, za co z tego miejsca dziś pięknie dziękuję.

Bardzo szybko nastąpił czas włączenia konsultanta krajowego do zadań delegowanych przez Ministerstwo Zdrowia oraz tworzenia opiniodawczych stanowisk dla potrzeb środowiska pielęgniarzek anestezyjologicznych. Na liście priorytetowych zadań konsultanta krajowego znalazło się bardzo ważne dla naszego środowiska zadanie zróżnicowania kompetencji zawodowych pielęgniarzek anestezyjologicznych i intensywnej opieki. Wszyscy wiemy, że jakość kształcenia kadr medycznych ma kluczowe znaczenie w ochronie zdrowia. To co jest dla mnie bardzo ważne to poprawa jakości kształcenia podyplomowego w pielęgniarstwie anestezyjologicznym i intensywnej opieki oraz formy państwowego egzaminu specjalizacyjnego. Odpowiednio długi czas kształcenia specjalizacyjnego w pielęgniarstwie anestezyjologicznym i intensywnej opiece i jego wymierny poziom to kwestie priorytetowe. Efekty kształcenia i silne kompetencje zawodowe pielęgniarzek anestezyjologicznych, zapewnią pacjentom bezpieczeństwo na najwyższym poziomie jakości realizowanych świadczeń w anestezyjologii, intensywnej terapii, leczenia bólu i reanimacji. Mam nadzieję, że przeniesienie zadań związanych z kształceniem podyplomowym pielęgniarzek i połączonych z CKPPIP do CMKP i włączenie CKPPIP do CMKP pozwoli na osiągnięcie tego celu. Potrzeba poprawy jakości kształcenia podyplomowego jest szansą na rozszerzenie kompetencji zawodowych pielęgniarzek w obszarze anestezyjologii i intensywnej terapii. Dobrej jakości kształcenie podyplomowe pielęgniarzek, pozwoli podjąć działania na rzecz włączenia do standardu organizacyjnego opieki zdrowotnej w dziedzinie anestezyjologii i intensywnej terapii, pielęgniarzkę zaawansowanej praktyki (Advanced Practice Nurse-APN). Z założeń APN, który działa już od wielu lat np. w USA i rozszerzonych kompetencji pielęgniarki anestezyjologicznej i intensywnej terapii, ma prowadzić do poprawy organizacji łagodzenia bólu porodowego, leczenia bólu ostrego i przewlekłego - do czego pielęgniarki anestezyjologiczne są bardzo dobrze przygotowane. Szerszy zakres kompetencji specjalistów pielęgniarstwa na poziomie APN, wymiennie wpłynie na poprawę bezpieczeństwa i zmniejszenie powikłań w okresie okołoperacyjnym.

Dr n. med. Małgorzata Knap - Konsultant Krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki

Tel: 509 478 604; e-mail; malgorzataknap.konsultant@gmail.com

Rozwój i dostępność do nowoczesności w anestezjologii to droga do poprawy jakości opieki okołoperacyjnej w obszarze poznieczuleniowym i redukcji powikłań pooperacyjnych. Wszyscy wiemy, że komfort pracy w nowoczesnych obszarach anestezjologii i intensywnej terapii, które zapewnia nam dobry rozwój gospodarczy naszego kraju, jest nie tylko bardzo cennym elementem poprawy bezpieczeństwa pacjenta ale i komfortu naszej pracy. Dostępność do nowoczesności w anestezjologii i intensywnej terapii, stanowi również ważną motywację do rozwoju zawodowego i naukowego, czego życzę wszystkim pielęgniarkom w Polsce. Nowoczesność i innowacyjne rozwiązania w pielęgnowaniu pacjentów w intensywnej terapii to świadoma praca na rzecz poprawy wyników leczenia oraz redukcji powikłań co wymiennie przekłada się na skrócenie czasu pobytu chorego w intensywnej terapii. Miejmy Nasz wpływ na ustawiczną poprawę jakości świadczeń pielęgniarstwa w oddziałach intensywnej terapii, gdzie specjalista pielęgniarstwa na poziomie APN, m.in. kompleksowo poprowadzi ocenę stanu odżywienia pacjenta oraz poprowadzi leczenie żywieniowe pacjenta w intensywnie leczonego.

Kolejna potrzeba rozszerzenia zakresu kompetencji specjalistów pielęgniarstwa anestezjologicznego na poziomie APN, to obszar zapewnienia bezbólowego przeprowadzenia procedur diagnostycznych wymagających ciągłego monitorowania funkcji życiowych pacjenta czy sedacji. Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie standardu organizacyjnego leczenia bólu w warunkach ambulatoryjnych weszło w życie 23 lutego 2023 roku. Zapewnienie leczenia bez bólu, gwarantuje pacjentowi Karta Praw Pacjenta. To jest możliwe!, ale zawsze dzięki interdyscyplinarnemu podejściu do leczenia naszych pacjentów i dobrej współpracy w zespołach anestezjologów i kompetentnych specjalistów pielęgniarstwa oraz oczekiwanych uregulowań prawnych i konkretnych zapisów w regulacjach prawnych. Wszystkie te działania wynikają z potrzeby zapewnienia naszym pacjentom godnych warunków leczenia i pielęgnowania, z zachowaniem zasad etyki zawodowej i przestrzegania praw pacjenta. Bardzo zależy mi na tym aby szczególną uwagę zwracać na jakość kształcenia specjalizacyjnego. Wiemy że jakość kształcenia jest wspólną odpowiedzialnością i leży zarówno po stronie organizatorów kształcenia specjalizacyjnego, uczestników specjalizacji, ale również kierowników specjalizacji.

Chciałabym podkreślić, że nie mniej ważną sprawą jest dla mnie praca na rzecz tworzenia kultury pracy, opartej na realnym szacunku i zaufaniu do siebie i drugiego człowieka. Praca w zespołach interdyscyplinarnych oparta na profesjonalizmie z poczuciem własnej wartości, zapewnia oczekiwany rozwój dla młodszych koleżanek/kolegów a zarazem pokoleń, które w przyszłości zastąpią znaczną grupę naszych koleżanek (bo demografia jest oparta na liczbach). Pracujemy razem nad tym aby zachowania nie będące w zgodzie z zasadami etyki, szacunku i kultury pracy, spotykały się reakcją „braku mojej zgody na to” i były nieakceptowane przez każdą/każdego z nas. Wówczas w wymierny stopniu każda/y będzie tworzył kulturę pracy w swoim otoczeniu a zarazem dbał o szeroko pojęte bezpieczeństwo.

Osoby które mnie znają wiedzą, że jestem specjalistą od bardzo wielu lat i współtworzyłam dla dobra i rozwoju zawodowego pielęgniarstwa nowy system kształcenia w ramach realizacji ustawy o kształceniu podyplomowym pielęgniarstwa i położnych z roku 2003. Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki, którą z pełną świadomością i odpowiedzialnością wybrałam przed wielu laty, trwała dwa lata (a do dziś posiadam jej program kształcenia). To ta jedna specjalizacja, wypełnia moje życie zawodowe i naukowe od brzegu do brzegu, bo na jej kanwie zgromadziłam mój dorobek zawodowy i naukowy. Bardzo lubię a nawet Kocham to, co robię bo do dziś z pasją podchodzę do pracy dla drugiego człowieka. Zawsze staram się być mentorem młodszych koleżanek i kolegów, zarażam ich tą pasją i staram się zdynamiczować w nich przekonanie, że wspólnie jesteśmy w stanie zrobić o wiele więcej dobrego dla naszych pacjentów a zarazem samych siebie. Przekazuję moje przekonanie, że nic tak człowieka nie ubogaca jak sympatia i

wdzięczność zarówno do siebie jak i do innych, która tworzy bardzo dobry klimat pracy zawodowej. Pamiętajmy, że w pracy spędzamy prawie połowę swojego życia.

Życzę więc Państwu i sobie również niezmiennie dużo zdrowia, radości z pracy, codzienności wypełnionej empatią dla dobra nas samych i naszych rodzin. Z wzajemnej sympatii i wdzięczności zawsze będą korzystać. Pogodna, empatyczna, zadowolona z pracy i uśmiechnięta pielęgniarka, zawsze lepiej wykona zobowiązania wobec najbardziej potrzebujący specjalistycznej opieki pacjentów w anestezjologii i intensywnej terapii, jak i częściej przyczyni się do tworzenia dobrego klimatu pracy.

Z wyrazami szacunku

Małgorzata Knap